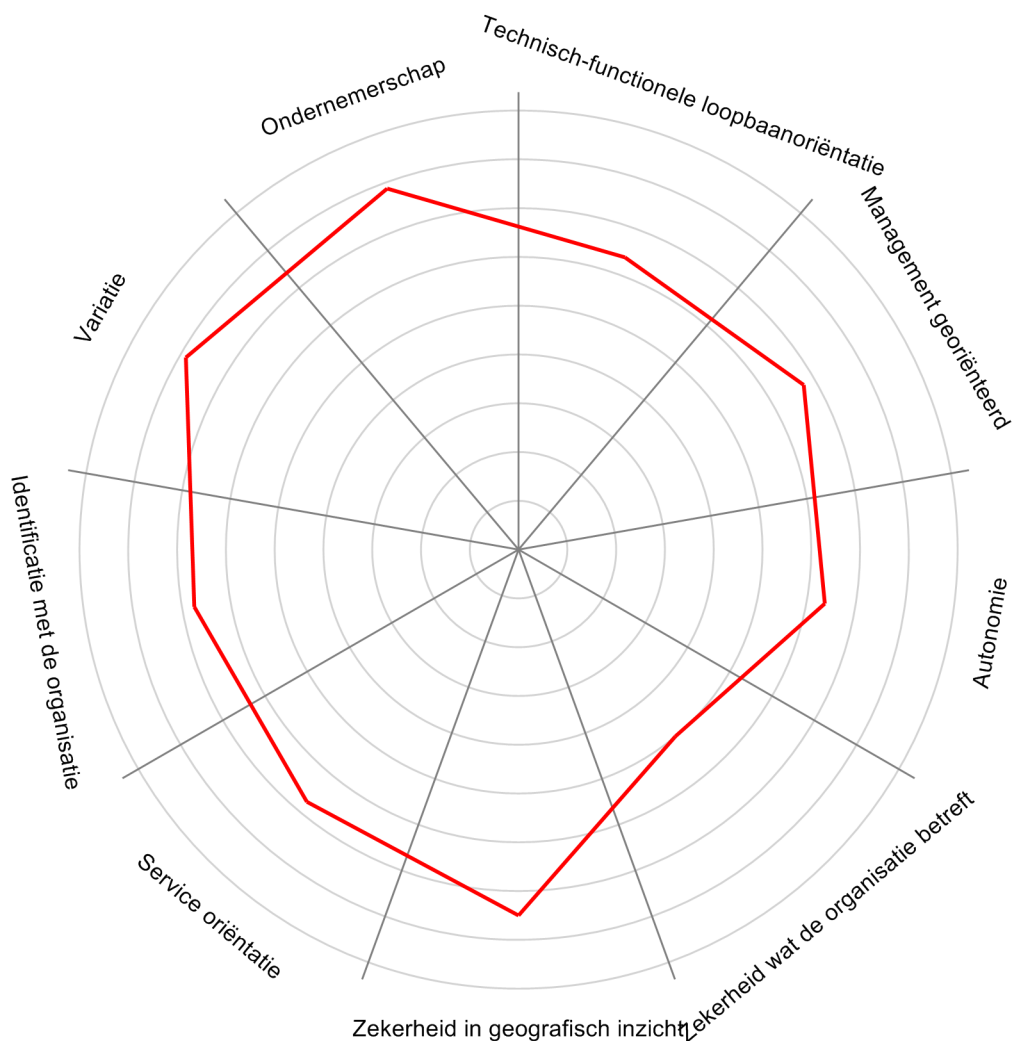


<b>Test naam</b>	Loopbaan orientatie test (loopbaanankers van Schein)	<b>Datum</b>	28-8-2012
<b>Ingevuld door</b>	Guest	<b>Ingevuld voor</b>	Guest
<b>Team</b>	Guest-Team	<b>Context</b>	Overige

## Nieuwe groep

— Guest over zich zelf



© 2007-2012 360test.nl

### Technisch-functionele loopbaanoriëntatie

Je vindt de inhoudelijke kant van je werk het belangrijkste en daar ontleen je je gevoel van eigenwaarde aan. Je wilt graag een deskundige zijn die wordt geraadpleegd. Je bent een specialist of op weg om er een te worden.

Wanneer u hoog scoort op technisch of functioneel terrein, wil u niet de mogelijkheid opgeven uw vaardigheden op dat terrein toe te passen. Daarnaast wil u die vaardigheden steeds verder te ontwikkelen naar een steeds hoger niveau.

U ontleent uw gevoel van identiteit aan het uitoefenen van uw vaardigheden en u bent het gelukkigst wanneer u door uw werk op deze terreinen uitgedaagd wordt. U bent misschien bereid anderen op uw technische en functionele terreinen te managen, maar u bent niet geïnteresseerd in een managementfunctie. U bent geneigd het algemeen management te mijden omdat u dan uw eigen competentie terreinen zou moeten verlaten.

### **Management georiënteerd**

U bent resultaatgericht en vooral een generalist. Daarbij wil u graag snel richting de top en hebt de ambitie om manager te worden. U bent zich ervan bewust dat u daarvoor een schaap met vijf poten moet zijn en u ontwikkelt zich ook zo: u bent analytisch en kunt goed beslissingen nemen, u kunt goed samenwerken en communiceren en u beschikt over mensenkennis. U wilt verantwoordelijk en aanspreekbaar zijn voor het eindresultaat en u identificeert zich met het succes van de organisatie waarvoor u werkt. Wanneer u op dat moment op een technisch of functioneel terrein bevindt, ziet u dat als een noodzakelijke leerervaring.

### **Autonomie**

Wanneer u hoog scoort op op autonomie hebt u de behoefte aan zelfstandigheid en vrijheid. Opgelegde beperkingen worden zoveel mogelijk vermeden of er wordt getracht zich daarvan te bevrijden. Er is aversie tegen regels, normen en afspraken die door anderen zijn gemaakt. Ook is er behoefte aan zo min mogelijk verplichtingen naar collega's, leidinggevendenden, enz. Bij voorkeur werkt u alleen en niet in teamverband. Wanneer beperkingen in het gevoel van autonomie worden opgelegd dan uit zich dit in weerbarstigheid, opstandigheid en recalcitrant gedrag.

Als u regels en beperkingen in een organisatie absoluut niet kunt verdragen, kiest u een beroep waarin u de door gezochte vrijheid wel hebt. U wijst kansen op promotie of verbetering af om uw autonomie te bewaren. u kunt er zelfs naar streven een eigen bedrijf te beginnen om zo een gevoel van autonomie te bereiken; deze drijfveer is echter niet dezelfde als de ondernemingsgerichte creativiteit.

### **Zekerheid wat de organisatie betreft**

Wanneer u hoog scoort op Zekerheid, dan wil u de zekerheid die een baan u geeft of een vaste aanstelling in een organisatie niet opgeven. Uw belangrijkste zorg is het gevoel te hebben dat u succes hebt zodat u zich kunt ontspannen. Financiële zekerheid (zoals pensioenschema's en plannen voor vervroegde uitdiensttreding) of de zekerheid op een baan staan hoog in het vaandel.

Een dergelijke stabiliteit kan inhouden dat u uw loyaliteit en bereidheid om alles wat de werkgever van u vraagt te doen, verhandelt voor een belofte op een vaste aanstelling. U houdt zich minder bezig met de inhoud van het werk en de positie die u in de organisatie bereikt, hoewel u als u talentvol bent, een hoog niveau kunt bereiken.

Iedereen heeft een bepaalde behoefte aan zekerheid en stabiliteit (net zoals iedereen een bepaalde behoefte heeft aan autonomie), in het bijzonder in een periode wanneer er sprake is van zware financiële lasten of wanneer men zonder baan zit.

### **Zekerheid in geografisch inzicht**

Wanneer u hoog scoort op zekerheid wat betreft het geografische inzicht, dan wil u de zekerheid die een baan heeft en behoudt in de regio waar u woont.

U voelt zich gelukkig op de plek en heeft geen behoefte om te verhuizen wanneer u een betere baan elders in het land kunt krijgen. Er kunnen verschillende redenen zijn waarom u geografisch gebonden bent, zoals door familie, kinderen, zorgen voor een ouder etc.

De liefde voor de streek waar u woont en de mensen waar u dagelijks mee omgaat gaat verder dan uw carrière.

### **Service oriëntatie**

Wanneer u hoog scoort op service oriëntatie, wil u niet de mogelijkheid opgeven om werk na te streven dat iets van waarde oplevert, zoals de wereld leefbaarder maken, milieuproblemen oplossen, harmonie tussen mensen bevorderen, anderen helpen,

de veiligheid van mensen verbeteren, ziekten genezen door nieuwe producten, enzovoorts.

U wilt graag iets doen of maken waar anderen wat aan hebben. U bent niet zozeer loyaal aan een organisatie maar u wilt voornamelijk een rechtvaardig of menswaardig doel bereiken. U vindt het belangrijk erkenning te krijgen voor uw inzet voor dat doel.

U streeft dergelijke mogelijkheden zelf na als dat betekent dat er organisaties veranderd moeten worden, en u accepteert geen overplaatsingen of promoties waardoor u het werk dat aan deze waarden voldoet niet meer zou kunnen doen.

### **Identificatie met de organisatie**

Wanneer u hoog scoort op identificatie, wil zich graag kunnen identificeren met de organisatie. De werknemers binnen het bedrijf en de bedrijfscultuur moeten aansluiten bij uw eigen levenswijze en werkstijl.

Indien dit niet het geval is, zal u zich moeilijk kunnen identificeren met de organisatie en is de kans klein dat u bij deze organisatie aan het werk zal gaan.

### **Variatie**

Telkens dezelfde taken is niets voor u. U wil graag variatie in uw werkzaamheden. Het zou daarbij prettig zijn wanneer deze gepaard zouden gaan met nieuwe uitdagingen. U gaat daarbij de concurrentie aan of u strijdt met uzelf om de dingen steeds weer beter te doen. U haat routine en U wil steeds wat nieuws. Daarbij legt u de lat alsmaar weer hoger door uw ambitie.

Nieuwe kansen, variatie en moeilijkheid worden doelen op zich en als iets makkelijk is, wordt het onmiddellijk saai.

### **Ondernemerschap**

Wanneer u hoog scoort op ondernemerschap, wil u niet de mogelijkheid opgeven een eigen organisatie of onderneming te creëren, die stoelt op uw eigen talenten en uw bereidheid risico's te nemen en hindernissen te nemen.

U wilt de wereld bewijzen dat u een onderneming kunt creëren die het resultaat is van uw eigen inspanningen. Misschien werkt u voor anderen in een organisatie waarbij u leert en inschat wat je kansen voor de toekomst zijn, maar zodra u uzelf daartoe in staat acht, gaat u op eigen kracht verder. Als bewijs van uw talenten wil u dat uw onderneming financieel succesvol is.