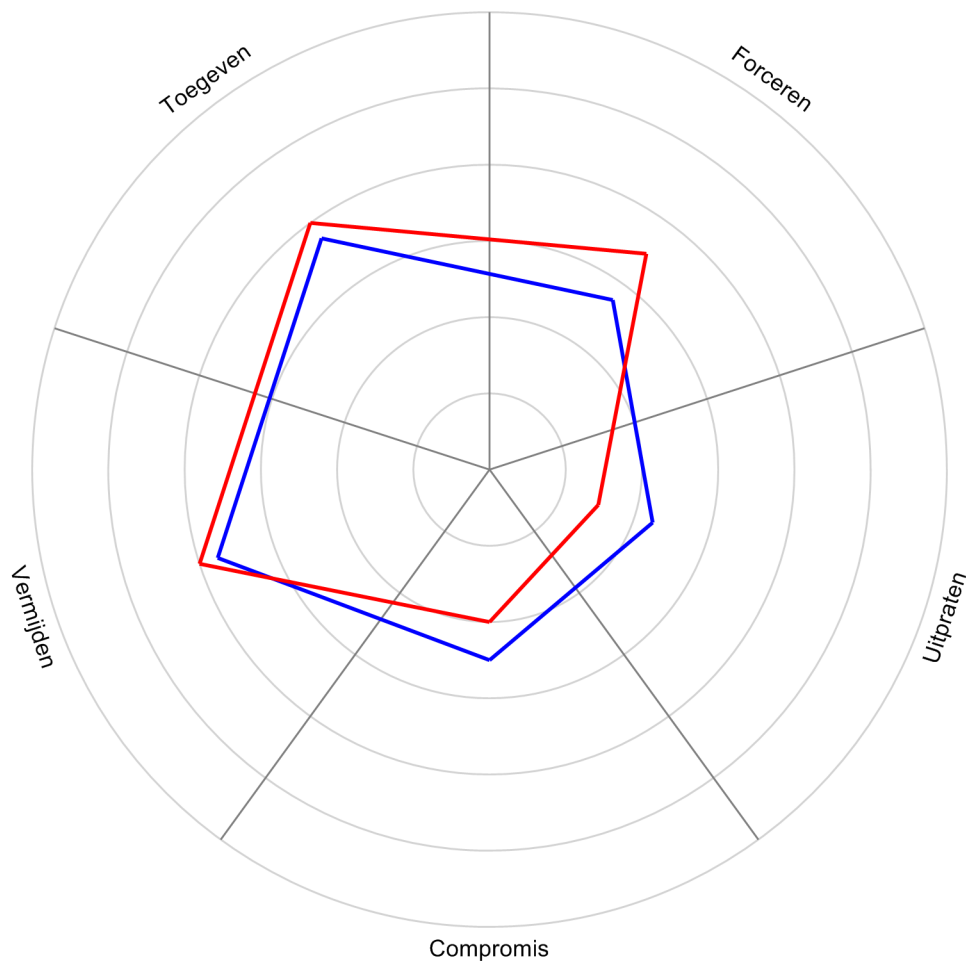


Test naam	Stijlen van Conflicthantering (Thomas-Kilmann)	Datum	27-8-2012
Team	Test	Context	Overige
Deelnames	3/4	Resultaten over	Peter Jansen

Manier van conflicthantering

- Peter Jansen over zichzelf
- Team over Peter Jansen (2/4)



© 2007-2012 360test.nl

Forceren

Dit is de meest assertieve persoon, degene die zich niet bekommert om samenwerking of het welbevinden van mensen in zijn omgeving, zolang eigen doelen worden gerealiseerd. Waarmee ook gelijk is aangegeven dat bij elk type zowel een positieve als een negatieve connotatie gemaakt kan worden.

Kernkwaliteit: Assertief, Zelfbewust

Valkuil: Egoïstisch

Uitdaging: Van de ander bewust worden

Uitpraten

Dit is degene die probeert zowel de relaties goed te houden, maar ook de doelen te realiseren. Hij heeft een balans gevonden tussen eigen belangen en die van anderen en is door middel van exploreren ook steeds bezig om al die belangen te onderzoeken, in kaart te brengen en te behartigen.

Kernkwaliteit: Zelfverzekerd en coöperatief

Valkuil: "zwevend"

Uitdaging: Met beide benen op de grond komen te staan

Compromis

Dit is de berekenende onderhandelaar: de tegenpartij kan enkele van zijn punten realiseren, maar daar moet wel iets tegenover staan... De onderhandelaar is niet direct gericht op het eigen belangen en probeert ook niet ten koste van alles de relatie in stand te houden.

Kernkwaliteit: Kunnen geven en nemen

Valkuil: Marchanderen

Uitdaging: Grote lijnen zien, zaken doen

Vermijden

Degene die noch de doelen realiseert, noch geïnteresseerd is in de relatie met de ander. Vermijdt het liefst conflicten, vindt ook dat hij of zij daar meestal niets mee te maken heeft. Voordeel van die afstand is overigens dat deze personen goed in staat zijn om een objectief oordeel over het conflict te geven, zij hebben immers weinig belang bij beide zijden.

Kernkwaliteit: Diplomatiek

Valkuil: Ongrijpbaar

Uitdaging: Duidelijk herkenbaar zijn

Toegeven

Deze persoon bekommert zich vooral om de relatie met de ander en is zeer coöperatief. Wordt meestal aardig gevonden, kan zich goed inleven in anderen en is daarom ook een goede gesprekspartner. Maar eigen doelen worden meestal niet gerealiseerd.

Kernkwaliteit: Coöperatief

Valkuil: Onzichtbaar

Uitdaging: Assertief, zelfbewust